



# Inclusief werkgeverschap

Ik ben werkgever en wil graag mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een werkplek bieden. Kijk bij welke stap je bent en ga aan de slag:

## 1. Bij wie kan ik terecht?

- Werkgeversservicepunt in je gemeente  
Het WSP adviseert en ondersteunt bij het werven, aannemen en begeleiden van kandidaten met een afstand tot de arbeidsmarkt in alle branches. Tevens voor om- en bijscholing, uitvoering banenafspraken, wet- en regelgeving en subsidies.
- Het sociaal ontwikkelbedrijf in je gemeente  
Via sociaal ontwikkelbedrijven werken op locatie & detacheren SW-medewerkers. Scholing en begeleiding medewerkers. Arbeidsontwikkeltrajecten P-Wet (bijstand) met of bij werkgevers.
- UWV  
Helpt met voordelen en vergoedingen als een werknemer een uitkering van UWV ontvangt (wajong, wia/wao). [uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering](http://uwv.nl/werkgevers/werknemer-met-uitkering)  
Samen met gemeenten ook ondersteuning aan werkzoekenden met advies, informatie en re-integratiemiddelen en relevante arbeidsmarktinformatie.  
[werk.nl/arbeidsmarktinformatie](http://werk.nl/arbeidsmarktinformatie)
- Een bedrijfsanalyse laten maken en de mogelijkheden in kaart brengen kan via:  
Gemeente - Bedrijfsscan van Slim 2.0 UWV - Bedrijfsadvies Inclusieve arbeidsorganisatie  
Opleidingsfonds Sociale Werkvoorziening - Bedrijfsscan van SBCM  
AWVN – Snelstart

## 2. Wat gebeurt er nu?

- Adviesgesprek met WSP, sociaal ontwikkelbedrijf of UWV
- Adviesgesprek Bedrijfsanalyse (bijv. functiecreatie of jobcarving)

## 3. Werving en selectie van kandidaten aangeboden vanuit:

- Bijstand  
Gemeenten (P-wet), WSP, sociaal ontwikkelbedrijf
- Wajong/WIA/WW  
UWV, WSP, sociaal ontwikkelbedrijf
- Praktijkonderwijs  
Onderwijs, WSP, sociaal ontwikkelbedrijf
- WSW-indicatie  
Check of tijdelijk werkgeverschap gefaciliteerd wordt door het sociaal ontwikkelbedrijf in uw gemeente.
- Andere doelgroepen (bijv. statushouders, jongeren, 50-plussers)  
Gemeenten, WSP, sociaal ontwikkelbedrijf

#### 4. Ik wil met een kandidaat verder. Wat zijn nu de opties?

<p><b>Proefplaatsing</b> WSP en UWV adviseren en faciliteren over financiële regelingen, no riskpolis, loonkostensubsidie (P-Wet) of loon-dispensatie (wajong).</p>	of	<p><b>Detacheren</b> Mogelijk kan tijdelijk werkgeverschap via het sociaal ontwikkelbedrijf: zij ontzorgt met juridisch werkgeverschap, subsidies aanvragen, loonadministratie, detachering en werkbegeleiding.</p>
<p><b>Interne jobcoaching</b> In veel gemeenten kan een HARRIE-training aangevraagd worden. Meestal kosteloos via WSP voor medewerkers Banenafpraak.</p>	of	<p><b>Externe jobcoaching</b> Adviesgesprek via WSP/UWV.</p>
<p><b>Functiecreatie</b> Adviesgesprek met WSP of UWV aanvragen voor medewerkers Banenafpraak.</p>	of	<p><b>Jobcarving</b> Aangepast traject/werkplek regelen (voor beschut werk).</p>

#### 5a. Het gaat goed. Wat nu?

- De kandidaat krijgt een regulier contract
- De accountmanager/jobcoach onderhoudt met regelmaat het contact met de werkgever en werknemer in het kader van bestendinging

#### 5b. Het gaat niet goed. Wat nu?

- Evaluatie met jobcoach/accountmanager en werknemer
- Gesprek met interne ondersteuner, HARRIE of interne jobcoach
- Andere mogelijke hulpverlening: maatschappelijke, schuld of psychische hulp
- Als meer ondersteuning nodig blijkt, kunnen werknemer en werkgever rekenen op de ondersteuning van WSP, gemeenten en UWV en wordt verder gekeken naar een nieuwe plek die passender is.

Vrijgesteld door Scalabor, juli 2023  
www.scalabor.nl